

PATRULJER I FSK

En drivende god speidergruppe har gjerne som kjennetegn at den drives av patruljer. Derfor vil vi gjerne oppmuntre og hjelpe deg til å lykkes med dette i din speidergruppe. Vi vet at gode relasjoner er viktig for alle mennesker for å trives. Patruljens størrelse og form legger svært godt til rette for at gode relasjoner og vennskap for livet kan vokse fram. Vi vet også at trivsel og vennskap er et viktig fundament for at læring og mestring kan skje. Vårt mål er at alle speidergrupper i FSK skal lykkes med godt patroljearbeid. Korpsstyret står til din disposisjon for at du skal lykkes.

Patruljer

En patrulje er en gruppe på 3-7 speidere som gjennom et speiderår gjør en del oppgaver sammen. Patruljer bukes først og fremst i troppen, men noen bruker tilsvarende system også for flokk og rovere. Patruljen kan være på haik og ulike turer sammen. Disse turene kan være sammen med andre patruljer fra egen tropp eller andre speidergrupper. Patruljen kan også når de er klare for det reise på tur alene. Patruljen kan ha egne patroljemøter tillegg til eller i stedet for troppsmøter. Disse møtene kan patruljen f.eks. planlegge på et troppsmøte og gjennomføre før neste troppsmøte. Når patruljene fungerer godt kan man kutte ned på antall troppsmøter og ha flere patroljemøter. Patruljene kan ha møter hver for seg på selvvalgt sted og tid, eller på samme sted og til samme tid. Speiderlederne kan også være tilstede. Sørg da for at lederne kun fungerer som hjelpere eller mentorer for spiederne. Det er ikke meningen at et patroljemøte skal være voksenstyrt. Patruljen ledes av en patroljefører (peff) og man kan også utnevne en patroljeassistent (ass) som bistår patroljeføreren i planlegging og gjennomføring. Mulighetene er mange og man er ikke bundet til en rigid form ved å bruke patruljer.

Når troppen ikke lenger består av speidere, men av patruljer med speidere er den drevet av det vi kaller for patroljesystemet. Helt fra Baden Powel startet speiderbevegelsen i 1907 har patruljene vært bærebjelken i speidararbeidet. Vi håper at denne resursen vil være til hjelp til å starte opp med, eller videreutvikle patroljearbeidet i din speidergruppe. Lykke til!

Laearning by doing

En av de viktigste prinsippene i speidermetoden er at speidere skal lære ved å gjøre. Ofte kan aktiviteter for barn og unge bli for my preget av voksenstyring og perfektjonisme. Innenfor trygge og gode rammer, kan det å få lov til å gjøre feil være den beste læringen. Når speiderne selv får finne ut av hvordan ting skal gjøres vil mestringsgleden være langt større en om man får det til med instruksjoner og manualer. Ledernes rolle kan med fordel være tilbaketrukket men med et tjenervennlig sinn som ønsker å hjelpe når hjelpen etterspørres. Vær tilstede for speiderne. Møt dem hver gang med blikkontakt. Bruk navnene på hver eneste speider. La de forstå at du er der for dem og ikke omvendt. La de få trygghet i å prøve selv og visshet om at hjelpen ikke er langt borte når den trengs.

Patruljer i praksis

For en liten tropp med 1-2 patruljer vil patruljesystemet være til stor nytte. Lederen(e) kan bruke mer tid på veiledning og mindre tid på planlegging av møter og aktiviteter. Møtene, aktivitetene, turene og merkene kan speiderne planlegge selv. Eventuelt kan det gjøres sammen med lederen(e).

For en stor tropp med mange patruljer kan det være lurt å etablere en førerpatrulje. Dette er en egen patrulje for patruljeførerne. I denne patruljen blir man enige om planene for semesteret og året. Disse møtene kan speiderne lede selv, eventuelt i samarbeid med speiderlederne. Førerpatrulje kan også brukes av mindre grupper.

Et godt tips er at troppsleder kan ha egne planleggingsmøter med peff og ass jevnlig for å sørge for god fremdrift og oppmuntring til godt speiderarbeid i patruljene.

Uansett størrelse på gruppen er det lurt å investere både tid og penger i patruljeførerne og gjerne også patruljeassistentene. La dem få reise på turer, leirer og kurs. Bruk tid med dem å la dem få erfare at de kan stole på de voksne og at de er verdifulle som mennesker. La dem også få frie tøyler til å utforske og lære nye ting. Benytt kurs som tilbys av krets og forbund. I tillegg anbefaler vi alle arrangement i FSK for denne aldersgruppen.

Fordeler

Patruljesystemet er egentlig ikke ment som et valg i speidingen. Det er det som er selve speidingen. Derfor vil vi sterkt oppfordre til å ta dette i bruk. Når patruljesystemet brukes godt vil det få følgende konsekvenser:

- Speiderne lærer mer
- Speiderne får bredere og dypere mestringserfaring
- Speiderne får være med og bestemme og ta ansvar (Viktig punkt i speidermetoden)
- Lederne kan bruke mindre tid på planlegging
- Speiderne knytter tetter bånd og det er mindre sjanse for at de slutter i ungdomsskolealder, men heller blir med som både rovere og ledere. Noen patruljer varer livet ut.
- Ledertrening og lederrekruttering er satt inn i et solid system som vil være gunstig for gruppa i mange år.

Kjente problemstillinger

Grunnen til at ikke alle bruker patroljesystemet som en grunnbjelke i speideren er at vi kan møte på en eller flere problemstillinger med å få dette til. Her er noen av årsakene vi kjenner til, med tips til hvordan de kan løses:

«Vi har ingen gode patroljeførere»

Gode patroljeførere kommer ikke av seg selv. Begynn i det små allerede i flokken. Gi små oppgaver speiderne kan vokse på og lære av. Eksempler på oppgaver: Ansvar for å finne pølsepinner, ansvar for en lek, ansvar for opprop, ansvar for andakt, ansvar for en liten eller større del av et merke, helt eller delvis ansvar for planlegging av tur, ansvar for utstyr, ansvar for å forberede eller lage et måltid, ansvar for å pynte eller dekke bord, ansvar for å ønske velkommen på speidergudstjenester osv. Noen speidere liker heller oppgaver med tydelige instruksjoner. F.eks: Hent 4 pølsepinner, Sett i gang sisten for denne gruppa, Rop opp alle navnene på arket og sett et kryss for de som er her, les denne andakten, osv. Ofte vil de som liker ansvar for en oppgave være gode kandidater som patroljeførere som kan stå på egne ben og ta ansvar for å finne egne løsninger på utfordringer de måtte møte. De som liker å få tildelt oppgaver med klare instruksjoner liker normalt bedre å bli ledet en å lede selv.

«Vi er for få»

Dersom troppen ikke er større enn en patrolje, så ikke nøl. Da har dere en patrolje og det er nok. Poenget er ikke å dele opp troppen, men at patroljen skal fungere selvstendig. Med en patrolje får man utnyttet alle fordelene med patroljearbeid.

«Vi er for mange»

En stor tropp kan virke uoversiktlig og til tider kaotisk. Hvem vet om alle får ta del i læringen og mestringsen? For mange er det ofte lettere å ta del i både ansvar og oppgaver når de får være med i en mindre enhet. I patroljen er målet at speiderne skal bli godt kjent med hverandre og trygge både på hverandre og omgivelsene. Ved 3-4 eller fler patroljer i troppen anbefales det å etablere en førerpatrolje.

«Vi har ikke råd»

Det trenger ikke være dyrere å bruke patroljesystemet. Kanskje kan det bli billigere og mer innbringende også. Patroljene kan selv finansiere ulike prosjekter ved å søke om midler eller iverksette andre innsamlingsaksjoner. Dersom dere mangler penger til kurs eller utstyr for å komme i gang med patroljer, er dere velkommen til å søke om dette hos FSK og FriBU frifond.

«Speiderne vil ikke»

Det kan fort oppstå motvilje mot endringer. Slik er det ofte for voksne også. Sørg derfor for å gi god informasjon og ikke forhaste dere i prosessen. Overgangen fra troppsmøter til patroljemøter trenger ikke være så store til å begynne med. Let etter patroljeførere og få hjelp av disse til å komme i gang med noen små skritt. Til å begynne med kan dere prøve ut ulike sammensetninger av patroljer på troppsmøtene. De speiderne som ønsker det kan få lov å være patroljeførere for ett og ett møte. Da vil dere også få muligheten til å observere hvem som fungerer som peff og eventuelt ass.

«De andre lederne vil ikke»

Som nevnt i punktet over kan forandringer være like skremmende for voksne som for barn og unge. Bruk derfor god tid også med de voksne i denne prosessen. Kanskje kjenner dere på utfordringer med dagens modell. Sett gjerne ord på hva som er utfordrende med metoden dere bruke nå. Fortell så om fordelene med patruljesystemet og prøv ut patruljer i små steg av gangen. På den måten vil alle få del i prosessen og erfare fordelene med patruljesystemet.

Kom i gang med patruljer

Når patruljene er etablert kan dere velge selv i hvilket tempo dere vil implementere patruljesystemet i speiderarbeidet. Lag gjerne en konkret plan som ledere og peffer blir enige om. Forsøk så å holde dere til planen. Under her er noen tips som kan være til hjelp.

De første patruljemøtene kan kortes ned til en del av troppsmøtet. Tanken er da at patruljene får jobbe litt i egen patrulje og resten av møtet er mer som et vanlig troppsmøte. Gradvis kan patruljemøtet få mer og mer plass. Ved en slik glidende overgang er det viktig å sørge for at det faktisk er en bevegelse mot patruljer for hvert troppsmøte. Vær bevisst på målet og sørg for at ledergruppa og patruljeførerne er med på planen.

I starten kan det være naturlig å starte med noen av punktene fra fase 1. Etterhvert når patruljene begynner å fungere godt kan man starte opp med noen av punktene fra fase 2.

Fase 1:

Patruljesystemet brukes på gruppas troppsmøter og turer/leirer.

- Bruk patruljene der det er naturlig at speiderne jobber i grupper.
- Bruk patruljene i konkurranser og på haik.
- Bruk patruljene når dere jobber med merkekrav.
- Bruk patruljene i forberedelse av turer og leirer.

Fase 2

- Patruljene planlegger egne møter og egne merker.
- Patruljene jobber sammen som patruljer på troppsmøtene.
- Patruljene planlegger og gjennomfører egne turer.

Når alle punktene i fasene over er i bruk vil trolig speideråret forløpe seg om trent slik:

- Peffene (og eventuelt assene) er med å planlegge semesteret.
- Førerpatrulje er etablert der det er mange patruljer
- Minst halvparten av møtene er patruljemøter
- Patruljene reise på flere turer gjennom året
- Patruljene deltar på kurs, konkurranser og andre arrangement
- Lederne spør seg ikke lenger «Hva skal vi gjøre» men heller «Hvordan kan vi best tilrettelegge».

Patruljemøter

Et patruljemøte kan arrangeres hvor som helst: I kirken, ute, speiderplassen, hjemme, biblioteket, skolen osv. Patruljemøter kan arrangeres der hvor troppen samles og alle kan gjerne ha patruljemøter på samme sted til samme tid dersom dere har lokaler som egner seg til dette. Sørg bare for at de får jobber godt sammen som patruljer og at ikke patruljene flyter ut. Patruljer må gjerne samarbeide om konkrete oppgaver og i avgrensede perioder/tidsrom. Det anbefales at patruljene jobber selvstendig det meste av tiden.

Et patruljemøte kan f.eks. inneholde disse elementene:

- Peff/ass ønsker velkommen
- Dagens oppgave/tema introduseres. Dette er gjerne planlegging av tur, leir eller arrangement. Det kan også ofte være at de jobber med merkekrav fra spiderbasen.no. De kan også jobbe med andre selvvalgte oppgaver, eller utfordringer som er gitt dem av lederne. Det kan også være forberedelser til speidergudstjeneste, eller andre arrangement speideren bidrar med i menigheten. Patruljene kan også jobbe med ulike innsamlingsprosjekter til speidergruppa.
- Patruljen jobber sammen med dagens oppgave.
- Patruljen avgir en kort rapport/status til speiderlederen.
- Fordeling av eventuelle oppgaver som må gjøres frem til neste patruljemøte.
- Patruljen har en kort andakt. Bruk gjerne heftet «Korete speiderandakter» som er spesielt tilrettelagt for bruk i patruljen.
- Speiderbønnen og takk for i dag. Dersom flere patruljer har møter på samme sted og til samme tid, kan gjerne speiderbønne utføres i felleskap.

Noen råd på veien

Mange grupper lykkes godt med dette. Det betyr at det også er mange gode råd for hvordan dette kan gjøres. Ta gjerne kontakt med en gruppe dere har lyst til å lære noe fra. Dersom dere ikke vet hvem dere kan kontakte, så er korpsstyret behjelpelig med å sette dere i kontakt med den gruppen som passer best for å hjelpe dere videre. Korpsstyret sitter også på en del erfaringer som vi gjerne vil dele med dere. Nøl derfor ikke med å ta kontakt 😊

Andre nyttige resurser

Oppdrag førerpatruljen: <https://speiding.no/grupper/den-gode-gruppa/oppdrag-forerpatruljen>

Speidermetoden: <https://speiding.no/speiderprogram/speidermetoden#Bruk-av-patruljesystemet-341>

Patruljesystemet: <https://kmspeider.no/aktiviteter/lar-om-patruljesystemet-article11185-871.html>

Patruljeførerkurs: <https://speiding.no/laer-ledelse/ledertrening/patruljeforerkurs>